

[별표1]

강사 일반채용 지원자 심사지침 (1단계 및 2단계 공통)

I. 공통사항

1. 심사위원조 구성

- 가. 심사위원 구성은 교과목별로 2인 이상으로 한다.
- 나. 각 대학(원)에서는 조별 심사위원 명단은 미래교무처에서 안내한 일정에 따라 미래교무처로 사전에 인비로 통보하여야 한다. <개정 2026. 4. 9.>

2. 심사위원 오리엔테이션 진행 및 세부심사기준 제정

- 가. 미래교무처에서는 평가 시작에 앞서 전 심사위원을 대상으로 심사위원 오리엔테이션을 진행한다. <개정 2026. 4. 9.>
- 나. 각 심사위원 조는 오리엔테이션 중 혹은 심사시작 전에 평가 관점 및 방향 등에 대하여 위원간 협의를 하여야 한다.
- 다. 각 심사위원조는 위원간 협의하여 교과목별로 붙임의 서식에 따라 세부심사기준을 정하여 시행할 수 있으며(필수 아님), 평가 종료 후 각 위원이 서명한 심사기준을 밀봉한 후 미래교무처로 제출하여야 한다(온라인 평가시는 온라인 제출함). <개정 2026. 4. 9.>
- 라. 각 심사위원 조는 위원간 사전 협의하여 영어 등 외국어 강의능력이나 교과목 강의를 위해 필요하다고 판단되는 지표나 경력에 대하여 가산점을 부여할 수 있다.

3. 공정성 확보

- 가. 심사위원은 각 단계별 평가시작에 앞서 붙임1의 서약서를 작성하여 미래교무처로 제출하여야 한다(온라인 평가시는 온라인 제출함). <개정 2026. 4. 9.>
- 나. 심사시작 후에는 심사 공정성을 위하여 개별 지원자에 대한 논의는 지양하고 독립적으로 심사하여야 한다.

II. 1단계 서류심사

1. 강의 적합성 심사

- 가. 심사는 ‘강의 적합성 심사’와 ‘강의 우수성 심사’로 구분하며, 동시에 진행한다.
- 나. ‘강의 적합성 심사’에서는 해당 교과목과 지원자의 학문분야, 강의, 연구 및 기타경력에 적합성에 대하여 판단한다.
- 다. 판정은 ‘적합/부적합’으로 한다.
- 라. 심사자의 50% 이상이 ‘부적합’으로 판정하면, ‘강의 우수성 심사’ 결과와 상관없이 불합격 처리한다(심사위원은 ‘부적합’으로 판정하더라도 반드시 ‘강의 우수성 심사’를 진행하여야 함).

2. 강의 우수성 심사

- 가. ‘강의 우수성 심사’에서는 지원자의 학력, 강의경력, 연구성과물 및 기타경력의 우수성에 대하여 종합적으로 판단한다.
- 나. 판정은 ‘A, B, C, D, E’로 하고 판정의 근거를 종합의견란에 간단히 기재한다(A=4, B=3, C=2, D=1, E=0).

III. 2단계 심사

1. 2단계 심사 종류 및 사전 공지

- 가. 각 대학(원)에서는 필요하다고 판단될 경우 2단계 심사로 다음의 어느 하나를 시행할 수 있다.
 - 1) 면접
 - 2) 공개강의평가
 - 3) 실기평가
 - 4) 기타 대학(원)에서 정하는 2단계 평가방법
- 나. 2단계 평가는 필수가 아니며 1단계 서류심사로만 평가를 종료할 수도 있다.
- 다. 심사 종류 및 일정 및 기타 2단계 심사에 관한 상세한 사항은 강사 공개채용 안내(요강) 등을 통하여 사전에 공표되어야 한다.

2. 2단계 심사 방법

- 가. 2단계 심사에서는 사전에 공지된 심사 방법으로 지원자의 우수성에 대하여 종합적으로 판단한다.
- 나. 판정은 ‘A, B, C, D, E’로 하고 판정의 근거를 종합의견란에 간단히 기재한다(A=4, B=3, C=2, D=1, E=0).

IV. 심사결과 처리

1. 서류심사 합격자 사정

- 가. 서류심사가 종료되면 미래교무처에서는 ‘강의 우수성 심사’ 평균점수순으로 후보자를 5배수로 선발한다. 다만, 각 대학(원)에서 별도로 정한 경우 그에 따른다. <개정 2026. 4. 9.>
- 나. 가항에도 불구하고 강사채용 심사위원회에서 서류심사 합격자 사정범위를 별도로 정할 수 있다.

2. 최종합격자 사정

- 가. 최종합격자는 다음과 같이 심사점수순으로 선발하여 미래캠퍼스 교원인사 위원회에서 추천하고 총장의 승인으로 선발한다.
 - 1) 2단계 심사 미실시 시 : ‘강의 우수성 심사’ 평균점수순(내림차순)으로 선발
 - 2) 2단계 심사가 실시 시 : ‘강의 우수성 심사’ 평균점수 X 0.5 및 2단계 심사 평균점수 X 0.5를 합산한 총점순(내림차순)으로 선발
- 나. 동점자가 발생할 경우 강사채용 심사위원회에서 정한 동점자 처리기준에 따라 판정한다.
- 다. 합격자가 임용을 포기할 경우 차순위자를 선발한다.

붙임 1. 서약서

- 2. 강사 일반채용 서류·면접 세부심사기준 서식
- 3. 2단계 심사 서식. 끝.

[붙임1] 서약서

서 약 서

본인은 학년도 학기 미래캠퍼스 강사 일반채용 지원자 1단계 서류심사/ 2단계 평가를 위하여 다음의 사항을 준수할 것을 서약합니다.

1. 본인은 본 심사를 통해 우수 강사 선발에 적극적으로 기여할 수 있도록 최선을 다할 것입니다.
1. 본인은 본 심사를 공정하고 엄밀하게 진행할 것이며, 심사자료 이외의 요소가 심사에 일절 영향을 미치지 않도록 하겠습니다.
1. 심사와 관련한 모든 사항이 외부로 일절 유출되지 않도록 보안에 만전을 기할 것입니다.
1. 본인이 심사에 참여하는 평가 대상자 중 직계자녀 및 친인척이 없음을 확인합니다.
1. 본인은 심사업무를 통하여 학교의 명예를 높일 수 있도록 최선의 노력을 함은 물론, 심사결과로 인하여 불미스러운 일이 발생하지 않도록 맡은 바 책임을 다할 것입니다.

년 월 일

소 속:

성 명: (인)

연세대학교 총장 귀하

[붙임2] 강사 일반채용 세부심사기준

미래캠퍼스 강사 일반채용 세부심사기준

심사 구분 :

구 분	내 용	비 고
평가목 적		
평가등 급별 판정기 준		평가등급: A=4, B=3, C=2, D=1, E=0
외국어 강의능 력 가산점		
기 타		

※ 심사구분은 1단계 서류평가, 2단계 평가 중 택 1하며, 교과목별로 세부적으로
구분하여 작성할 수 있음

년 월 일

심사위원 성명 (서명)

심사위원 성명 (서명)

심사위원 성명 (서명)

[붙임3] 2단계 심사 서식

학년도 학기 미래캠퍼스 강사 일반채용 2단계 심사 서식

심사위원 성명

(서명)

연번	성명	판정※	종합의견란	비고
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

※ 판정은 'A, B, C, D, E'로 하고 판정의 근거를 종합의견란에 간단히 기재한다
(A=4, B=3, C=2, D=1, E=0).